

2024 YILI GÖREVE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV SONUÇ TABLOSU (Mahkeme Karar ile Yapılan İkinci Mülakat Sınav Sonuçları)

SIRA NO	ADI SOYADI	TCKN	UNVANI	BASVURUĞU UNVAN	YAZILI SINAV PUANI	SÖZLÜ SINAV PUANI	YAZILI SINAV+SÖZLÜ SINAV ORTALAMA PUANI	BASARI DURUMU
1	AĞRI İPEK YÜZ	36*****628	Bilgisayar İşletmeni	Şef	86,67	38,8	62,74	Başarısız
2	Ferhan BELENAY	25*****856	Bilgisayar İşletmeni	Sivil Savunma Uzmanlığı	86,67	47,2	66,94	Başarısız
3	Sertan SİZER	31*****108	Teknisyen	Müdür	90	44,8	67,40	Başarısız

BELEDİYE VE BAĞLI KURULUŞLARI İLE MAHALLI İDARE BİRLİKLERİ PERSONELİNİN GÖREVE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ ESASLARINA DAİR YÖNETMELİĞİN SÖZLÜ SINAV BAŞLIĞI 13. MADDESİ

- (1) Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Sözlü sınav, ilgili yerel yönetim tarafından yapılır.
- (2) Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarılı listesi ilan edilir.
- (3) Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
- (4) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b) Bir konuyu kavrayıp özeteleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c) Luvakatı, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - d) Öz güveni, ıkrna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı ellidir, diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı ondur. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlıklarını esas alarak değerlendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.
- (5) Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilmez.
- (6) Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
- (7) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına kıtazlar, sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır ve en geç beş iş günü içinde söz konusu sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.
- (8) Kıtaz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez kıtazda bulunulamaz.

Bereket AKAY
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü
Vekili

Gülistan NAZLIER KOYUNCU
Belediye Başkan Yardımcısı / Sınav Komisyon Başkanı