

2025 YILI GÖREVE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV SONUÇ TABLOSU

SIRA NO	ADİ SOYADI	TCKN	UNVANI	BAŞVURDUĞU UNVAN	YAZILI SINAV PUANI	SÖZLÜ SINAV PUANI	YAZILI SINAV+SÖZLÜ SINAV ORTALAMA PUANI	BAŞARI DURUMU
1	Nesih GÜL	19*****470	Mühendis	Müdür	71,67	28,2	49,94	Başarısız
2	Sıtkı ÇAKMAK	28*****978	Ayniyat Saymanı	Müdür	61,67	21,2	41,44	Başarısız
3	Muhammed Bakır TAYINMAK	16*****772	V.H.K.I	Müdür	61,67	34,8	48,24	Başarısız
4	Ferman BELENAY	25*****856	Bilgisayar İşletmeni	Müdür	78,33	22,4	50,37	Başarısız
5	Serhat SIZER	31*****108	Teknisyen	Müdür	78,33	41	59,67	Başarısız
6	İbrahim BÜYÜKBAYRAM	14*****682	V.H.K.I	Şef	60	47,2	53,60	Başarısız
7	Gülsüm AYĞUN	10*****808	V.H.K.I	Şef	66,67	39,2	52,94	Başarısız
8	Ersin DUMAN	27*****932	Zabıta Komseri	Zabıta Amiri	75	70	72,50	Başarısız
9	Serdar YILDIRIM	20*****686	Zabıta Memuru	Zabıta Komseri	76,67	79,2	77,94	Başarılı
10	Ekrem KAÇAR	10*****808	Zabıta Memuru	Zabıta Komseri	63,33	75,2	69,27	Başarılı

BELEDİYE VE BAĞLI KURULUŞLARI İLE MAHALLİ İDARE BİRLİKLERİ PERSONELİNİN GÖREVE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ ESASLARINA DAİR YÖNETMELİĞİN SÖZLÜ SINAV BAŞLIKLARI 13. MADDESİ

- (1) Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Sözlü sınav, ilgili yerel yönetim tarafından yapılır.
- (2) Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarı listesi ilan edilir.
- (3) Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
- (4) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c) Üyeliği, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli; diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı ondur. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlığını esas alarak gerekçelendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.
- (5) Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilmez.
- (6) Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
- (7) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına itirazlar; sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır ve en geç beş iş günü içinde söz konusu sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.
- (8) İtiraz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez itirazda bulunulamaz.

Bereket AKAY

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdür Vekili

Gülistan NAZLIER KOYUNCU

Belediye Başkan Yardımcısı / Şnav Komisyon Başkanı