

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen "norm kadro değişikliği" talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

Gündemin **otuz altıncı** maddesinde yazılı bulunan 02.12.2024 tarih ve 356 sayılı meclis kararıyla Hukuk Komisyonu ve Eğitim Kültür Komisyonuna havale edilen İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün Norm Kadro Cetveli önerisine ilişkin komisyon raporlarının görüşülmesine geçildi.

Meclis 2. Başkan Vekili Hayriye TEKİN tarafından konuya ilişkin ilgili komisyon tarafından hazırlanan komisyon raporunun sunulması istenildi.

Hukuk Komisyon Üyesi Edip BİNBİR mecliste söz alarak konuya ilişkin raporumuzu hazırladık meclise sunmak istiyoruz dedi. Rapor mecliste aynen okundu.

Eğitim Kültür Komisyonu ve Hukuk Komisyonu Müsterek Raporu

02.12.2024 tarih ve 356 sayılı meclis kararıyla komisyonlarımıza havale edilen konuya ilişkin hazırlanan müsterek raporumuzdur.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 26.11.2024 tarih ve 85798 sayılı yazısında; "5393 sayılı kanunun 49. Maddesinde "Norm kadro ilke ve standartları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından müstereken belirlenir. Belediyenin ve bağlı kuruluşlarının norm kadroları, bu ilke ve standartlar çerçevesinde belediye meclisi kararıyla belirlenir." denilmekte olup, Belediye Meclisinin 04.01.2023 tarih ve 6 sayılı meclis kararıyla; Kayapınar Belediyesi Personel Anonim Şirketi bünyesinde işçi kadrosunda bulunan 94 personelin ilk defa tam zamanlı sözleşmeli personel olarak istihdam edildikleri, bu personellerden 74 tanesinin 5393 sayılı kanunun 49. Maddesinin 3. Fıkrası gereğince tam zamanlı olarak çalıştırılacak personele ilişkin hizmet sözleşmesinin 15. Maddesinin (ç) bendine istinaden 01.01.2025 tarihi itibarıyla sözleşmesi yenilenmeyeceğinden, norm kadro cetvellerinde boşta kalan kadrolara ihtiyaç duyulmadığından iptal işlemi yapılması gerekmektedir. " denilmektedir.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun "Norm kadro ve personel istihdamı" başlıklı 49'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında; belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabileceği, sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamayacağı, bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen “norm kadro değişikliği” talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

nitelikleri taşımalarının zorunlu olduğu ifade edilmiştir.

06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 1. maddesinde, bu Esasların 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükmü uyarınca kamu idare, kurum ve kuruluşlarında mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri hakkında uygulanacağı belirtildikten sonra "**Sözleşmenin Feshi**" başlıklı Ek 6. Maddesinin 1. Fıkrasının (d) bendinde, "**Hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmaması halinde, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca sözleşmesi tek taraflı feshedilir.**" hükmüne yer verilmiştir.

Diğer yandan, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 15'inci maddesinde;“(Değişik: 22/11/2010-2010/1169) Esaslara Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir (4) sayılı Cetvel eklenmiştir. 7/15754 sayılı Esaslara ekli cetvelde sözleşmeli çalıştırılacak unvanlar ile bunların nitelikleri belirtilmiştir. Bu cetvelde belirtilenler dışında sözleşmeli personel pozisyonları kullanılamaz ve talepte bulunulamaz.” denilmektedir.

5393 sayılı Kanun'un 49/3'üncü maddesinde belirtilen unvanlar ile 7/15754 sayılı Esaslara ekli 4 sayılı cetvelde yer alan unvanlar arasından sözleşmeli personel olarak çalıştırılabilir. Bunun haricindeki kadrolarda sözleşmeli personel çalıştırılmaz. Müdür, Şef, ayniyat saymanı, eğitmen, muhasebeci, kontrol memuru ve uzman kadroları norm kadroda olmasına karşın EĞİTMEN unvanı 5393 sayılı Kanun'un 49'üncü maddesinde sayılan unvanlar ile 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a ekli (4) sayılı cetvelde bulunan unvanlar arasında yer almamıştır.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine göre, 5393 sayılı Kanun'un 49'üncü maddesine göre istihdam edilecek sözleşmeli personele vize ve sınav hariç 06/06/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da yer alan hükümlerine aykırılık teşkil etmektedir.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesi uyarınca, sözleşmeli personel çalıştırma, personelin sözleşmesini yenilememe konusunda belediyelerin takdir yetkisinin bulunduğu, idarenin bu konuda yargı kararı ile zorlanamayacağı, diğer bir ifadeyle idari işlem niteliğinde yargı kararı verilemeyeceği açık olmakla birlikte, idarelerin bu takdir yetkisinin de mutlak ve sınırsız olmayıp kamu yararı ve hizmet gerekleriyle sınırlı olduğu ve takdire dayanan işlemlerin sebep ve maksat yönünden yargı denetimine tabi bulunduğu hususları idare hukukunun bilinen

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen “norm kadro değişikliği” talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

ilkelerindedir.(
kararı)

Gaziantep BİM'in Beşinci İdari Dava Dairesinin 2023/4886 sayılı

Sözleşmeli personelin işine bağlılığı, iş görme kabiliyeti ile iş sahiplerine karşı muamelelerinin yetersiz olması gibi nedenlerle hizmetine ihtiyaç duyulmaması veya görev yaptığı kadroda herhangi bir kimsenin hizmetine gerek kalmaması halinde idarece sözleşmenin feshedilebileceği ya da yenilenmeyeceği hususunda idareler takdir yetkisine sahip ise de, bu takdir yetkisinin kamu yararı ve hizmet gerekleriyle sınırlı olduğu ve dolayısıyla personelin sözleşmesinin feshedilmesinin haklı sebeplere dayanması gerekmektedir (Danıştay On ikinci Daire Esas No: 2020/4106 Karar No: 2023/5792)

Konuya ilişkin; İstanbul Güngören Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Denetim Raporunda; 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilecek sözleşmeli personel hakkında uygulanmak üzere, 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın düzenlemesi açıklayıcı ve belirleyici olmaktadır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a ekli (4) sayılı cetvelde “Eğitmen” kadrosuna yer verilmemiştir. Dolayısıyla hem 5393 sayılı Kanun'da hem de ilgili Esaslar'da söz konusu kadronun asgari niteliklerini ortaya koyacak bir hüküm bulunmamaktadır. Bu yönüyle değerlendirildiğine, söz konusu personelin sözleşmeli olarak istihdamının dayanağı da mevcut değildir. Denilerek rapor düzenlenmiştir.

5393 sayılı Kanun'un 49/3'üncü maddesinde belirtilen unvanlar ile 7/15754 sayılı Esaslar kapsamında istihdam edilemeyeceğine dair Sayıştayın Denetim Raporlarında da bu hususlar detaylı bir şekilde açıklanmıştır.

1- İstanbul Güngören Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Denetim Raporu

2-İzmir Torbalı Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu

3- İzmir Menemen Belediyesi 2020 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu

4- Kayseri Büyükşehir Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim raporu

5-Eskişehir Tepebaşı Belediyesi 2018 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu

Öte yandan, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının 2020 yılında yayımladığı 2020/2 No.lu Genelge'nin 2'inci maddesinde; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek-4 sayılı cetvelinde yer almayan, ancak Bakanlık tarafından sözleşmeli personel kadro unvanı olarak belirlenen kadro unvanları için Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik'te yer alan niteliklerin aranacağı belirtilmiştir.

Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin Görevde

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen "norm kadro değişikliği" talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar' başlıklı 5'nci maddesinin " Görevde yükselmeye tabi kadrolar aşağıda belirtilmiştir:

(d) bendinde İdari hizmetler grubu;

1) Ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru, eğitmen,
2) Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, ambar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför." unvan ve kadroları belirtilmiş olup Yönetmeliğin 'Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar' başlıklı 7'nci maddesinin (h) bendinde de " Eğitmen kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakültelerin, yüksekokulların, meslek veya teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak,
2) Son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde en az iki yıl süreyle çalışmış olmak," şartına yer verilmiştir.

Bu bağlamda, Eğitmen olabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde en az iki yıl süreyle çalışmış olmak," şartı uyarınca, Yönetmeliğin (5/d-2) maddesinde belirtilen unvanları kazanmış olması, gerekmedikçe olduğundan 5393 sayılı Belediye Kanununun 49'ncu maddesine göre, Eğitmen, Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilemez.

Sözleşmeli personelin hizmetine ihtiyaç duyulmamasına ilişkin gerekçeler ayrıca aşağıda sıralanmıştır.

1-İstihdam edilen sözleşmeli personellerin hangi ihtiyaca istinaden istihdam edildiğine dair insan kaynakları ve eğitim müdürlüğünden herhangi bir bilgi ve belgeye rastlanılmamıştır. Talep olmadan 94 sözleşmeli personel istihdam edilmiştir. Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına aykırılık teşkil etmiştir.

2-Belediye Başkanlığımıza ait eğitim faaliyetlerini yürüten Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ile kadın Müdürlüğü uhdesinde kurulan kütüphane, aile destek merkezleri ve bilgi evlerinin 08.12.2023 tarih ve 193 sayılı meclis kararıyla başka kurumlara tahsis ve devredilmesi nedeniyle bu birimlerde görevli özellikle eğitmen ve diğer unvanlarda istihdam edilen sözleşmeli personellerin bu alanlarda hizmetlerine ihtiyaç kalmadığı,

3-Sözleşmeli olarak istihdam edilen eğitmen ünvanlı 45 personelin hangi branşlarda alındığı bu branşlarda personel ihtiyacının olup olmadığı bugüne kadar bu branşlarda yaptıkları çalışmaları dair herhangi bir bilgi ve belge kayda rastlanılmamıştır. Örnek olarak eğitmen olarak istihdam edilen personel evrak hazırlama, muhasebe gibi iş ve işlemlerinde görevlendirilmiştir.

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen “norm kadro değişikliği” talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

4-Belediye Başkanlığımız bünyesinde bulunan 6 adet müdürlüğün 04.11.2024 tarih ve 323 sayılı belediye meclis kararıyla kapatılmasıyla bu birimlerde görevli idari ve teknik personellerin başka birimlerde görevlendirildikleri,
5-Başkanlığımızın esas ana faaliyetinin eğitim olmadığı, sözleşmeli personellerin büyük bir çoğunluğunun 45 kişi eğitim kadrosunda istihdam edildiği kütüphane ve benzeri eğitim birimlerinin diğer kurumlara tahsis edilmesi nedeniyle ihtiyaç fazlası eğitim kadrolarının iptal edilmesi gerektiği,
6- 2023 yılı belediyemize ait içişleri bakanlığı teftiş kurulu raporunda sözleşmeli olarak istihdam edilen personellerin kadro unvanı dışında görevlendirildikleri, sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair yönetmeliğin 4. ve 6. Maddesinde belirtilen Madde 4- Personel, sözleşmelerinde belirtilen görev yeri dışında çalıştırılmaz, Madde 6- İlgililer sözleşmelerinde belirtilen görev dışında başka bir işte çalıştırılmaz maddesine aykırı davranıldığına dair rapor düzenlediği mevzuata görevlendirilmelerin düzeltilmesi gerektiği,
7- Özel kalem müdürlüğünce belediye başkanlığımıza ait birimlerde görevli personellerin yapmış olduğu iş ve işlemlere ait faaliyet raporunda sözleşmeli olarak istihdam edilen personellerin unvanları dışında görevlendirildikleri uzmanlık ve teknik bilgi beceri istemeyen işlemler yaptığına ilişkin rapor düzenlediği,
8-2025 yılı içerisinde sözleşmeli personel çalıştırmaya yönelik yönetim planlanmasının bulunmadığı,
9- Cumhurbaşkanlığı tarafından yayınlanan 2024/7 sayılı tasarruf tedbirleri kapsamında mali politikalar,
10- Birimlerin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda farklı unvanlardan 20 sözleşmeli personelin sözleşmelerinin uzatıldığı,
11-2023-2024 yılları içerisinde diğer kamu kurumlarından belediye başkanlığımıza naklen atama ile mühendis, mimar, sosyolog gibi değişik unvanlarda birçok atamanın olduğu,
12-01.01.2023 tarihi itibarıyla istihdam edilen 94 sözleşmeli personele ilişkin münhal kadronun bulunmadığı,
Norm kadrolara ilişkin ihdas işleminin meclis kararıyla yapıp alınacak kararın mülki idare amirine gönderilmesiyle yürürlük kazanacağı, mülki idare amirine gönderilmeden alınacak kararın yürürlüğe giremeyeceği, konuya ilişkin 5393 sayılı Belediye Kanununun “Meclis kararlarının kesinleşmesi” başlıklı 23 üncü maddesinde kesinleşen Kararlar kesinleştiği tarihten itibaren en geç yedi gün içinde mahallin en büyük mülki idare amirine gönderilir. Mülki idare amirine gönderilmeyen kararlar yürürlüğe girmez. denilmektedir.

Mülki idare amirine gönderilmeden ihdas ve iptal işleminin eş zamanlı olarak yapılarak bu kadrolara sözleşmeli personelin ihdas edilmesi, Bakanlığının Bu kapsamda ki genelgesinde; Bakanlığımızın 31/12/2021 tarihli ve 2021/26 sayılı Genelgesinde,"... Sözleşmeli personel istihdamında boş kadrosu bulunmayan kurumlar sözleşmeli personel istihdam etmeyeceklerdir. Söz konusu Meclis Kararı yürürlüğe girmeden bu kadrolara sözleşmeli personel

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen “norm kadro değişikliği” talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

istihdam edildiğinden mevzuata aykırı işlem yapılmıştır.

13- 04.01.2023 tarih ve 6 sayılı meclis kararı ile 155 kadro mevzuata aykırı şekilde ihdas ve iptal işlemi yapılmıştır.

Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliği'nin kadroların tespiti başlıklı 9. maddesinin 3. fıkrasına göre “Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvellerinde her alt grup için tespit edilen statü, unvanlar ve personel grupları arasında aktarma yapılamaz” denilmektedir. Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvellerinde her alt grup için tespit edilen statü, unvanlar ve personel grupları arasında iptal ve ihdas işlemi yapılması gerekirken farklı gruplar arasından iptal ve ihdas işlemi yapıldığı örneğin: müfettiş yardımcılığı, ayniyat saymanlığı, zabıta memuru, zabıta amiri ve komiseri gibi farklı gruplarda bulunan unvan ve kadroların iptal edilerek aynı gruptan ihdas işlemi yapılması gerekirken yerine farklı gruplardan eğitimci, sosyolog, mühendis gibi kadrolar ihdas edilmiştir.

Yönetmelikten anlaşılacağı üzere farklı gruplar arasında kadro aktarmasının yapılamayacağı, İhdas ve iptal edilen 155 kadronun Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 9. Maddesinin 3. fıkrasında belirtilen hükme göre yapılmadığından mevzuata aykırılık teşkil etmektedir.

Netice olarak; İstihdam edilen sözleşmeli personellerin istihdam edildiği tarih itibariyle yaptıkları görevler incelendiğinde Müdür vekilliği, büro personeli, santral, sekreterlik, mutemet, maaş, arşiv, evrak ve tahsilat görevleri gibi kadro unvanlarına uygun olmayan farklı görevlerde görevlendirilmişlerdir. Farklı kadrolarda istihdam edilmeleri kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi personel mevzuatına da aykırıdır.

2023 yılı içerisinde değişik unvanlardan 74 sözleşmeli personelin 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında mühendis tekniker sosyolog gibi farklı kadrolara atandıkları, diğer birimlerin talebine istinaden yaptıkları iş ve işlemler doğrultusunda kadro unvanına uygun görevlendirilen 20 sözleşmeli personelin 2025 yılı için sözleşmelerinin uzatılacaktır.

Yukarıda belirtilen mevzuat hükümleriyle birlikte sayıştayın örnek raporlarına bakıldığında 5393 sayılı Kanun'un 49/3 ve 23'üncü maddesi, Bakanlar Kurulunun 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 4 ve 6. Maddesi ile özellikle ekli (4) sayılı cetveli, Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmelik 9/3 Maddesi, Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 1(2024)
Toplantı : 12
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 06.12.2024
Karar No : 390
Esas No : 0

Karar Özeti: Hukuk ve Eğitim Kültür Komisyon Raporları; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünden gelen “norm kadro değişikliği” talebinin görüşülmesi oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

KARAR

Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğinin 'Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar' başlıklı 5'nci maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun amaç maddesinde belirtildiği üzere kamu idaresinin kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına aykırılık teşkil edildiğinden ihtiyaçlara binaen sözleşmeli personelin sözleşme bitim süresi de dikkate alınarak ihtiyaç duyulmayan 92 norm kadronun 01.01.2025 tarihi itibarıyla iptal edilmesi hususunda;

İş bu rapor ilgili komisyonlarımızın kanun, mevzuat yönetmenlik ve örnek sayıştay raporlarına dayanılarak hazırlanmış olup yasal mevzuatlar çerçevesinde değerlendirilmek üzere meclisimize arz ederiz.

Meclis 2. Başkan Vekili Hayriye TEKİN tarafından meclis üyelerine hitaben, İmar Komisyon raporuna ilişkin lehte ve ve aleyhte görüş belirtenin olup olmadığı soruldu. Lehte ve aleyhte görüş belirten olmadığı görülerek meclis oylamasına sunuldu.

35 meclis üyesinin katılımıyla yapılan oylama sonucunda; Norm Kadro Değişikliğinin Komisyon Raporu doğrultusunda kabul edilmesine, Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmeliği'nin “Kadro değişikliği” başlıklı 11'inci maddesinin birinci fıkrası? “Boş memur kadrolarında sınıf, unvan ve derece değişikliği ile boş memur kadrolarının iptali ve dolu kadrolarda derece değişikliği meclis kararı ile yapılır. Boş kadro değişikliklerinde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (II) sayılı cetvel, dolu kadro değişikliklerinde ise (III) sayılı cetveli eksiksiz doldurularak değişiklik gerekçeleriyle birlikte meclise sunulur.” hükmünce II sayılı "Boş Kadro Değişikliği (Memur)" cetvelde unvan, derece ve adeti yazılı kadro değişikliğinin 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 18'inci maddesinin (I) fıkrası gereğince yapılmasına, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca yapılan işaretle oylama sonucunda, aynı yönetmeliğin 14'üncü maddesine istinaden Adalet ve Kalkınma Partisi meclis üyesi Orhan YEŞİL'in çekimser oyuna karşılık oy çokluğuyla kabulüne karar verildi.

Başkan Vekili
Hayriye TEKİN
Meclis 2. Başkan Vekili

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Yedek Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.