

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 2(2024)
Toplantı : 1
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 10.01.2025
Karar No : 32
Esas No : 0

Karar Özeti: 2025 Yılı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesinin komisyon raporu doğrultusunda kabul edilmesine, oy çokluğuyla karar verildi.

KARAR

Gündemin **otuz ikinci** maddesinde yazılı bulunan, 2025 Yılı Sözleşmeli Personel Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesine ilişkin Plan Bütçe Komisyon Raporunun görüşülmesine geçildi.

Meclis Başkanı Gülşen SİNCAR tarafından ilgili komisyon raporunun okunması istendi. Meclis Üyesi Ferhat PRVANE mecliste söz alarak Plan Bütçe komisyonu raporunu aynen okudu.

**KAYAPINAR BELEDİYESİNE
MECLİS BAŞKANLIĞINA
HUKUK VE PLAN BÜTÇE KOMİSYONU MÜŞTEREK RAPORU**

Konu: Sözleşmeli personeller hakkında

06.01.2025 tarihli meclis kararıyla komisyonumuza havale edilen konuya ilişkin hazırlanan raporumuzdur. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 88170 sayılı Başkanlık olurunda;“ **Belediyemiz bünyesinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinin ilgili hükümleri uyarınca tam zamanlı olarak çalışan sözleşmeli Mühendis, Öğretmen, Sosyolog ve Diyetisyen kadrolarında bulunan sözleşmeli personellerin hizmet sözleşmesi 31/12/2024 tarihinde sona ermektedir. Yazı ekinde bilgileri bulunan 20 (Yirmi) personelin hizmet sözleşmelerinin 31/12/2025 tarihine kadar yenilenmesi ve Sözleşmeli personelin 2025 yılı ücretlerinin Belediye Meclisinde görüşülerek karara bağlanması hususunu hususunu, olurlarınıza arz ederim.**” denilmektedir.

5393 sayılı Belediye Kanunu’nun "**Norm kadro ve personel istihdamı**" başlıklı 49’uncu maddesinin üçüncü fıkrasında; belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabileceği, sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamayacağı, bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımalarının zorunlu olduğu ifade edilmiştir.

Diğer yandan, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli

Başkan
Gülşen SİNCAR
Belediye Başkanı

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 2(2024)
Toplantı : 1
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 10.01.2025
Karar No : 32
Esas No : 0

Karar Özeti: 2025 Yılı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesinin komisyon raporu doğrultusunda kabul edilmesine, oy çokluğuyla karar verildi.

KARAR

Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 15'inci maddesinde; "(Değişik: 22/11/2010-2010/1169) Esaslara Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir (4) sayılı Cetvel eklenmiştir. 7/15754 sayılı Esaslara ekli cetvelde sözleşmeli çalıştırılacak unvanlar ile bunların nitelikleri belirtilmiştir. Bu cetvelde belirtilenler dışında sözleşmeli personel pozisyonları kullanılamaz ve talepte bulunulamaz. Denilmektedir.

5393 sayılı Kanun'un 49/3'üncü maddesinde belirtilen unvanlar ile 7/15754 sayılı Esaslara ekli 4 sayılı cetvelde yer alan unvanlar arasından sözleşmeli personel olarak çalıştırılabilir. Bunun haricindeki kadrolarda sözleşmeli personel çalıştırılmaz. Müdür, Şef, ayniyat saymanı, eğitmen, muhasebeci, kontrol memuru ve uzman kadroları norm kadroda olmasına karşın EĞİTMEN unvanı 5393 sayılı Kanun'un 49'uncü maddesinde sayılan unvanlar ile 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a ekli (4) sayılı cetvelde bulunan unvanlar arasında yer almamıştır.

Konuya ilişkin; İstanbul Güngören Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Denetim Raporunda; 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilecek sözleşmeli personel hakkında uygulanmak üzere, 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın düzenlemesi açıklayıcı ve belirleyici olmaktadır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a ekli (4) sayılı cetvelde "Eğitmen" kadrosuna yer verilmemiştir. Dolayısıyla hem 5393 sayılı Kanun'da hem de ilgili Esaslar'da söz konusu kadronun asgari niteliklerini ortaya koyacak bir hüküm bulunmamaktadır. Bu yönüyle değerlendirildiğine, söz konusu personelin sözleşmeli olarak istihdamının dayanağı da mevcut değildir.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine göre, 5393 sayılı Kanun'un 49'uncü maddesine göre istihdam edilecek sözleşmeli personele vize ve sınav hariç 06/06/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da yer alan hükümlerine aykırılık teşkil etmektedir.

Aşağıda belirtilen Sayıştayın örnek denetim raporlarında sözleşmeli eğitmen olarak 5393 sayılı Kanun'un 49/3'üncü maddesinde belirtilen unvanlar ile 7/15754 sayılı Esaslar kapsamında istihdam edilemeyeceğine dair Sayıştayın Denetim Raporlarında detaylı bir şekilde açıklanmıştır.

- 1- İstanbul Güngören Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Denetim Raporu
- 2- İzmir Torbalı Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu

Başkan
Gülşen SİNCAR
Belediye Başkanı

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 2(2024)
Toplantı : 1
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 10.01.2025
Karar No : 32
Esas No : 0

Karar Özeti: 2025 Yılı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesinin komisyon raporu doğrultusunda kabul edilmesine, oy çokluğuyla karar verildi.

KARAR

3- İzmir Menemen Belediyesi 2020 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu

4- Kayseri Büyükşehir Belediyesi 2019 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim raporu

5-Eskişehir Tepebaşı Belediyesi 2018 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu

Öte yandan, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının 2020 yılında yayımladığı 2020/2nolu Genelge'nin 2'inci maddesinde; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek-4 sayılı cetvelinde yer almayan, ancak Bakanlık tarafından sözleşmeli personel kadro unvanı olarak belirlenen kadro unvanları için Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik'te yer alan niteliklerin aranacağı belirtilmiştir.

Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar' başlıklı 5'nci maddesinin " Görevde yükselmeye tabi kadrolar aşağıda belirtilmiştir:

(d) bendinde İdari hizmetler grubu;

1) Ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru, eğitmen,

2) Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför." unvan ve kadroları belirtilmiş olup Yönetmeliğin 'Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar' başlıklı 7'nci maddesinin (h) bendinde de "

Eğitmen kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakültelerin, yüksekokulların, meslek veya teknik liselerin ilgili bölümlerinden mezun olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde en az iki yıl süreyle çalışmış olmak," şartına yer verilmiştir.

Bu bağlamda, Eğitmen olabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde en az iki yıl süreyle çalışmış olmak," şartı uyarınca, Yönetmeliğin (5/d-2) maddesinde belirtilen unvanları kazanmış olması, gerekmekte olduğundan 5393 sayılı Belediye Kanununun 49'ncü maddesine göre, Eğitmen, Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilemez.

Ayrıca Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği'nin 18.maddesi uyarınca Belediye Meclisi'nin 04/01/2023 tarih ve 5 ve 6 sayılı kararları yürürlüğe girmeden istihdam edildikleri de mevcut bilgi ve belgelerden anlaşılmaktadır.

Başkan

Gülşen SİNCAR

Belediye Başkanı

Katip

Edip BİNBİR

Katip üye

Katip

Zeynep ATLI

Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 2(2024)
Toplantı : 1
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 10.01.2025
Karar No : 32
Esas No : 0

Karar Özeti: 2025 Yılı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesinin komisyon raporu doğrultusunda kabul edilmesine, oy çokluğuyla karar verildi.

KARAR

Belediye başkanlığımız bünyesinde 16 eğitimci norm kadrosunun bulunduğu bunlardan 3 tanesinin kadrolu personel diğer 13 kadronun belediyemizin ihtiyaçları doğrultusunda hizmetlerine ihtiyaç duyulduğu gerekçesiyle sözleşmesi yenilenmesi istenilen 13 eğitimci personelin olduğu, yukarıda belirtilen usul ve yasaya aykırılık teşkil ettiği 13 sözleşmeli eğitimci personelle imzalanan sözleşmenin baştan hukuka aykırı olduğu bu nedenle sözleşmelerinin yenilenmelerine imkân bulunmadığı görülmektedir;

Belediyemiz bünyesinde mükerrer olarak nitelendirilebilecek müdürlüklerin kapatılması, özellikle eğitim birimlerimize ait (kütüphane, spor salonları, bilgi evi vb gibi) taşınmazların başka kurumlara tahsis ya da devredildiği, bu tür ihtiyaçların karşılanmasına binaen istihdam edilen personellerin Belediye başkanlığımızca hizmetlerine ihtiyaç kalmaması, ihtiyaç fazlası olan bir çok sözleşmeli personelin müdür vekilliği, muhasebe, mutemet, evrak iş ve işlemleri gibi sözleşmede belirtilen kadro ünvanları dışında görevlerde çalıştırıldığı ihtiyaç fazlası 74 personelin sözleşmesinin belirtilen gerekçelerle yenilenmediği bu kadrolarla birlikte 2025 yılı içerisinde kullanılmayacak olan toplam 92 norm kadro meclis kararıyla iptal edilmiştir.

(Gaziantep BİM'in Beşinci İdari Dava Dairesinin 2023/4886 sayılı kararında; 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesi uyarınca, sözleşmeli personel çalıştırma, personelin sözleşmesini yenilememe konusunda belediyelerin takdir yetkisinin bulunduğu, idarenin bu konuda yargı kararı ile zorlanamayacağı, diğer bir ifadeyle idari işlem niteliğinde yargı kararı verilemeyeceği açık olmakla birlikte, idarelerin bu takdir yetkisinin de mutlak ve sınırsız olmayıp kamu yararı ve hizmet gerekleriyle sınırlı olduğu ve takdire dayanan işlemlerin sebep ve maksat yönünden yargı denetimine tabi bulunduğu hususları idare hukukunun bilinen ilkelerindedir.)

20 sözleşmeli (Mühendis, Diyetisyen, Sosyolog ve Eğitimci) personelin birimlerin talebine istinaden yaptıkları işlemlere dair hizmetlerine ihtiyaç duyulması, belediyenin hizmetlerinde aksama yaşanmaması, hizmet ve kamu yararı dikkate alınarak sözleşmelerinin uzatılması bu kapsamda 2025 yılı ücretlerinin aylık taban ücreti olarak ödenmesi komisyonumuzca uygun görülmüştür.

İş bu rapor ilgili komisyonlarımızın kanun, mevzuat yönetmenlik ve örnek sayıştay raporlarına dayanılarak hazırlanmış olup meclisimize arz ederiz.

36 meclis üyesinin katılımıyla yapılan oylama sonucunda; 2025 Yılı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesinin komisyon raporu doğrultusunda kabul edilmesine, 20 sözleşmeli (Mühendis, Diyetisyen, Sosyolog ve Eğitimci) personelin birimlerin talebine istinaden yaptıkları işlemlere dair

Başkan
Gülşen SİNCAR
Belediye Başkanı

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DİYARBAKIR KAYAPINAR İLÇE BELEDİYESİ
BELEDİYE MECLİSİ

Dönem(Yıl) : 2(2024)
Toplantı : 1
Birleşim : 5
Oturum : 1

Karar Tarihi : 10.01.2025
Karar No : 32
Esas No : 0

Karar Özeti: 2025 Yılı Sözleşmeli Personelin Sözleşme Yenileme ve ücretlerinin belirlenmesinin komisyon raporu doğrultusunda kabul edilmesine, oy çokluğuyla karar verildi.

KARAR

hizmetlerine ihtiyaç duyulması, belediyenin hizmetlerinde aksama yaşanmaması, hizmet ve kamu yararı dikkate alınarak sözleşmelerinin uzatılması bu kapsamda Hazine ve Maliye Bakanlığı, Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğünün 06.01.2025 tarih ve 3675668 sayılı Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları konulu 3 Sıra No.lu Genelgesinin eki (I) Sayılı Cetvelde 01.01.2025-30.06.2025 döneminde geçerli olmak üzere 2025 yılı ücretlerinin 657 sayılı kanuna göre sözleşmeli personel net aylık (taban ücreti) olarak ödenmesine, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliğinin 13. maddesinin (b) bendi ve aynı yönetmeliğin 14. maddesine istinaden, yapılan işaretli oylama neticesinde, Adalet ve Kalkınma Partisi meclis üyesi Orhan YEŞİL'in çekimser oyuna karşılık oy çokluğuyla karar verildi.

Başkan
Gülşen SİNCAR
Belediye Başkanı

Katip
Edip BİNBİR
Katip üye

Katip
Zeynep ATLI
Üye

Bu belge, e-Belediye Bilgi Sistemi'nde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.